**人力资源管理专业招生简章**

**一、学院优势及简介**

**★全国唯一拥有人力资源管理专业本科、硕士、博士完整教学体系的最高学府。**

**★人力资源管理科研师资力量全国第一。**

**★企业、党政机关和事业单位人力资源高管优秀校友云集。**

**★免试入学，符合条件者可申请管理学硕士学位。**

中国人民大学劳动人事学院成立于1983年，现有劳动经济学、人力资源管理、劳动关系、社会保障和职业开发与管理五个系（教研室）；劳动经济学、劳动关系、人力资源管理和社会保障四个硕士点；其中劳动经济学为国家级重点学科，社会保障为北京市重点学科。

学院科研师资力量雄厚，有教授19人，副教授18人，讲师14人，院聘兼职教授20人，返聘教授8人。其中“长江学者”特聘教授1人，国家级百千万人才工程1人，国务院政府特殊津贴获得者7人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”5人，北京市优秀人才2人，首批“北京高校青年英才计划”3人；其中博士研究生导师19人，硕士研究生导师43人。另有来自美、德、英、日等国和港台地区的近20位著名学者担任学院兼职教授。

学院坚持“学术立院”、“学术兴院”的指导思想，全面推进一个中心、两项举措和三个平台的建设（即致力于建设一个中心——全球中国劳动科学的人才培养、学术研究和决策支持中心；实施两项举措——教师与博士研究生国际发表提升计划，国际劳动科学研究十年合作计划；打造三大平台——数据平台、交流平台和模拟训练平台；努力成为在国内外有重大影响、特色鲜明、世界一流的劳动科学学院），在各方面取得了丰硕的成果。

为适应改革开放和社会经济发展对高层次人才的需要，提高在职人员的业务素质，经北京市学位委员会办公室备案同意，中国人民大学劳动人事学院决定在北京举办人力资源管理专业研究生课程进修班。

**二、人力资源管理专业研究培养方向及学习课程**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **研究方向和应用领域** | | | |
| 薪酬管理；战备性人力资源管理；组织文化与组织绩效关系测量评价；绩效管理与薪酬设计测量；高绩效人力资源管理体系与组织绩效作用机制；员工特征与组织绩效和组织行为的测量和评价；人力资本、心理资本与社会资本概念、测量与分析；组织变革与领导行为研究、跨文化人力资源管理；现代组织理论与人力资源战略管理；劳动法与劳动关系；员工培训与职业发展等 | | | |
| **课程设置** | | | |
| **课程内容设置** | | | **课程释义** |
| 课程分类 | 学位基础课程 | 管理学原理 | 了解运营职能与各部门之间关系，进而从总体把握运营管理理念；了解先进的运营管理模式和现代运营管理手段，提升科学高效的运营管理效率。 |
| 企业战略管理 |
| 市场营销理论 |
| 财务管理 |
| 语言基础（英语） |
| 人力资源管理课程 | 人员素质测评 | 课程包括人力资源管理的所有核心板块，旨在帮助学员提高掌握人力资源获取、开发、保持和利用的能力，并教授学员根据企业实际发展目标，对公司集团人力资源进行计划、组织、指挥、控制和协调等一系列活动 |
| 人力资源培训与开发 |
| 员工关系管理 |
| 绩效考核与绩效管理 |
| 薪酬理论与管理 |
| 组织行为学专题 |
| 方法课程 | 研究设计与研究计划 | 系统学习掌握人力资源开发与管理的思想和理论、技术与方法，提升管理效率和个人领导魅力。 |
| 马克思主义与社会科学方法论 |
| 人力资源管理：理论与研究方法 |
| 公共理论课程 | 中国特色社会主义理论与实践 | 从经济学角度阐释分析问题，提升学员问题解读分析能力，培养具备现代经济学价值理论人才。 |
| 劳动经济理论 |
| 拟讲座研讨课程 | 资治通鉴与现代管理  贯彻中央精神，构建和谐劳动关系研讨  互联网+时代的精益劳动管理  人才战略规划制定：框架、思路与建议  战略人力资源管理研讨讲座  互联网+时代下的企业转型与人力资本价值创造  移民和人才管理研讨讲座  新经济形势下的人力资本价值创造和管理变革  互联网+时代的人工效能提升 | |
| 注：实际研讨讲座内容以学院当年实际安排为准。 | | |
| **非管理学学士补修课程：管理学原理、劳动法与社会保障** | | | |

**三、名师简介及研究方向领域**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 授课教师 | 职称（社会兼职） | 研究方向或领域 |
| 石 伟 | 教授、博士生导师、人力资源管理系主任、美国管理学会会员、北京市委组织部特聘研究员 | 人力资源管理、组织行为学、社会心理学、工作分析、企业文化、团队建设、职业与创业管理、文化人类学、管理学概论 |
| 孙健敏 | 教授、博士生导师、领导学研究中心常务副主任、中国社会心理学会理事、北京行为科学学会会长 | 高绩效人力资源管理体系与组织绩效的作用机制、领导方式与有效性、测评理论与技术等 |
| 彭剑锋 | 教授、博士生导师、先后被深圳华为公司、山东六和集团、新奥集团等企业聘为高级管理顾问 | 人力资源管理、企业文化研究 |
| 张丽华 | 教授、博士生导师、北京市行为科学学会副会长、中国人类工效学管理专业委员会委员 | 组织行为学、人力资源管理概论、领导学、企业管理学、战略人力资源管理、组织理论与组织设计、管理案例教学与研究 |
| 程延园 | 教授、博士生导师、人力资源和社会保障部人事争议仲裁委员会专家委员、中国劳动关系研究会副会长、中国企业联合会雇主工作委员会专家 | 员工关系、薪酬管理、劳动法与劳动关系、人力资源管理 |
| 林新奇 | 教授、博士生导师、中国管理科学学会人力资源管理分会会长、全国企业人力资源管理师国家职业资格考试专家委员会委员 | 绩效考核与薪酬激励，战略人力资源管理，定岗定编与组织变革，国际化人力资源管理等 |
| 周文霞 | 教授、博士生导师、职业开发与管理系主任、中国人力资源开发研究会教学与实践分会秘书长 | 领导与激励、职业选择、职业转换、职业发展策略、职业价值观的跨文化比较、员工培训与职业发展 |
| …… | | |

**四、培养方式**

课程研修班学制两年，采取面授与自学相结合的方式；国家统考每年一次，学校题库考试每年两次，学院非题库考试随堂考；

**五、联系方式**

课程咨询：王老师、陈老师

电话： 010-59480917

报名地址：中国人民大学明德新闻楼0506室

报名时间：周一至周日(9：00——17：00)

**六、报名条件**

1、拥护《中华人民共和国宪法》，遵守法律、法规，思想政治表现好，优秀业务骨干，身体健康，并能坚持在职学习者。

2、获得学士学位，工作三年以上，在工作中有一定的科研成果或业绩。

3、不具备上述第2款条件，旨在提高本人业务素质，报名条件可放宽到从事本专业三年以上的大专以上学历者，但本种进修生不能申请硕士学位，亦不能参加校学位办公室统一组织的课程考试(题库考试)。

**七、报名办法**

 1、报名时间：即日起开始报名

　2、报名地点：中国人民大学明德新闻楼0506室

　3、报名手续：

　　(1)到报名地点注册，登记报名。

　　(2)填写在职人员在职课程研修班报名登记表。

　　(3)本人最后学历证书和学位证书原件、复印件;身份证复印件。

　　(4)2寸同底彩色证件照4张。

**八、颁发进修证书**

完成研修班规定的学习项目并考试合格者，经中国人民大学审核颁发结业证书。获得学士学位三年以上者，通过全国统考及论文答辩后可获得管理学硕士学位。

**九、收费标准**

研修班学费32000元(两年)，书费、资料费、结业证书工本费自理。学费一次性交清;研修班正式开课后，学员因故不能坚持进修，视作自动放弃学习，不退进修费。申请硕士学位者，学位课程考试费及论文指导费、论文答辩费等按中国人民大学有关收费标准另行交纳。

**十、同等学力申硕相关规定与步骤**

有关申请学位问题严格按国务院学位委员会[1998]54号文件以及《中国人民大学接受在职人员以同等学力申请硕士学位工作的暂行规定》办理。

申请硕士学位的步骤：

1、凡符合报名条件1、2项要求申请学位者，可参加学位资格申请，经我校学位办公室审核合格后，办理《考试资格卡》;

　2、在获得《考试资格卡》后，最晚在四年内必须完成并通过本专业全部课程的考试。包括：公共课、学科基础课，实行试题库考试(共4门)，由学校组织;专业课、选修课(共10门)，由学院考核;外国语水平考试、新闻传播学一级学科综合水平考试，由国家组织考试;

3、通过全部课程考试(以最后一门考试通过的时间计算)一年内，提交硕士学位论文，提出申请进行学位论文答辩;

4、在提交论文后半年内，通过论文答辩(否则视为过期)，经校学位委员会审核通过，授予管理学硕士学位。

**报 名 登 记 表**

报名时间： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 专 业 |  | | 方 向 | | | |  | | | 相片 |
| 姓 名 |  | 身份证号 | |  | | | | | |
| 出生年月日 |  | 性别 | |  | | | 政治面貌 | |  |
| E-mail  或QQ号 |  | | | | | | 籍 贯 | |  |
| 工作单位 |  | | | | | | 职 务 | |  | |
| 手 机 |  | | | | | 紧急联系电话 | | |  | |
| 毕业院校 |  | | | | | | | 专 业 |  | |
| 取得学历时间 |  | | | | 取得学位时间 | | | | 学士 年 月  硕士 年 月 | |
| 学历证书编号 |  | | | | 学位证书编号 | | | |  | |
| 外国语种 |  | | | | 是否申硕 | | | |  | |
| 所属院系 |  | | | | 特殊情况备注 | | | |  | |
| 发票抬头 | 项目：学费 |  | | | | | | | | |
| **学员须知：**  一、本人承诺交付学校审核的毕业证书、学士学位证书、身份证真实有效，若因证书不真实造成后果，一切责任由本人自负。开学后，学员因故不能坚持进修，视为自动放弃学习，不退学费。  二、取得学士学位满3年，即有资格申请硕士学位考试，取得考试资格证（有效期为4年）并按规定缴纳考试费（考试费是全部课程的考试费不包括两门的国家考试费用）后，方可申请参加学位课考试。  学位课考试包括：① 4门题库课，考试时间是每年10月和4月，②11-14门非题库课考试，时间由学院安排。③国家水平考试：专业综合与外国语，考试时间是每年5月下旬。.  三、全部考试通过、论文答辩通过，方可取得硕士学位证书。  **备注：未办理考试资格的学员，国考和题库考试不得参加！** | | | | | | | | | | |
| **收费标准** | 1、进修学费 元，开课前一次性缴清；  2、全部课程考试费（含题库考试费）收费标准是：科目数×250元+200元申请费约4000-4700左右；  3、论文指导费、答辩费：6500元；  4、国家考试费由教育部统一收取，每门100元。 | | | | | | | | | |
| **签字确认** | **请仔细阅读上述内容，并签字确认。**    **签名：** | | | | | | | | | |